

## Bewerbungen

Für das Bewerbungsverfahren nutzen wir ein Bewerbermanagementsystem der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin. Mit der softgarden e-Recruiting GmbH haben wir einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung geschlossen.

Sie können uns Ihre Unterlagen über das Online-Bewerbungsformular, per Mail oder postalisch zukommen lassen. Sie erklären sich damit einverstanden, dass im Rahmen des Bewerbungsverfahrens Ihre Daten gespeichert und auch zur Prüfung einer Einsatzmöglichkeit innerhalb des Vinzenzkrankenhauses Hannover verarbeitet werden können. Eine darüber hinausgehende Weitergabe an Dritte schließen wir aus. Ihr Einverständnis können Sie jederzeit widerrufen und die Daten löschen lassen. Um die Vertraulichkeit der Datenübertragung zu gewährleisten, wird eine so genannte SSL-Verschlüsselung eingesetzt.

### **Welche Informationen erfassen wir von Ihnen und zu welchem Zweck?**

Diese Datenschutzerklärung gilt für den Bewerbungsprozess der Vinzenzkrankenhauses Hannover GmbH sowie des Tochterunternehmens MVZ Burgdorf GmbH. Hierbei werden jeweils unterschiedliche personenbezogene Daten zu unterschiedlichen Zwecken erhoben und verwendet. Personenbezogene Daten sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO sowie § 4 Nr. 1 KDG alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen.

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze), Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse) sowie die Daten des gesamten Bewerbungsverfahrens (Anschreiben, Zeugnisse, Fragebögen, Interviews, Qualifikationen und bisherige Tätigkeiten). Sofern Sie im Bewerbungsschreiben oder im Laufe des Bewerbungsverfahrens auch besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie Gesundheitsdaten, Religionszugehörigkeit, Grad der Behinderung) freiwillig mitgeteilt haben, findet eine Verarbeitung nur statt, wenn Sie hierin eingewilligt haben oder ein gesetzlicher Erlaubnistatbestand dies rechtfertigt.

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Durchführung sowie Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und der Beurteilung, inwieweit eine Eignung für die betreffende Stelle vorliegt. Die Verarbeitung Ihrer Daten ist erforderlich, um über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden zu können.

Die vorrangige Rechtsgrundlage für die genannte Datenverarbeitung ist § 53 Abs. 1 KDG bzw. Art. 6 Abs. 1 b) und Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG. Sofern die Verarbeitung Ihrer Daten in Einzelfällen einmal auf einer Einwilligung beruht, haben Sie jederzeit das Recht, die Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von § 6 Abs. 1 g) KDG bzw. Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, um berechnete Interessen von uns oder von Dritten (z. B. Behörden) zu wahren.

Ihre Daten werden jederzeit vertraulich behandelt. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

Um den Bewerbungsprozess für Sie transparent zu gestalten, können Sie sich außerdem einen Account bei Softgarden anlegen. Sie können sich so ergänzende Bewerbungsunterlagen hochladen. Dafür bekommen Sie nach Abgabe Ihrer Bewerbungsunterlagen eine automatische E-Mail mit einem Link zum Portal zugeschickt. Für die Anmeldung müssen Sie Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse sowie ein Passwort eingeben. Diese Daten werden benötigt, um einen Account im Karriereportal für Sie einzurichten und zu verwalten.

Bei auf unserem Karriereportal befindlichen Stellenanzeigen für das MVZ Burgdorf und bei denen keine Online-Bewerbung, sondern ausschließlich eine Bewerbung per Mail möglich ist, erfasst das Vinzenzkrankenhaus Hannover keine Bewerberdaten. Hier sind das MVZ Burgdorf selbst für die Datenverarbeitung zuständig und unter den in den Stellenanzeigen genannten Daten dazu ansprechbar.

#### **Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?**

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – einschließlich Profiling – über die Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses.

#### **CV-Parsing**

Wir verarbeiten und analysieren von Ihnen hochgeladene Dokumente, um Lebenslaufdaten zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen (sog. „CV-Parsing“). Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist § 53 Abs. 1 KDG bzw. Art. 6 Abs. 1 b) und Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG, um ein Beschäftigungsverhältnis anzubahnen und den Bewerbungsprozess für Sie effizient zu gestalten.

Für das CV-Parsing nutzen wir den Anbieter Textkernel B.V., Nieuwendammerkade 26 A 5, (1022AB) Amsterdam, Niederlande. Textkernel B.V. ist ein Unterauftragnehmer unseres Dienstleisters softgarden e-Recruiting GmbH. Die Datenverarbeitung findet auf einem Server in Deutschland in einer gesicherten Umgebung statt. Ihre Daten werden routinemäßig 1x wöchentlich aus dem Zwischenspeicher gelöscht.

## **Talentpool**

Im Rahmen Ihrer Bewerbung oder über die Schaltfläche "In Kontakt treten" haben Sie die Möglichkeit, sich für unseren Talentpool zu empfehlen. Ist Ihre Bewerbung in unserem Talentpool, haben wir die Möglichkeit, Sie bei für Sie passenden Stellenangeboten anzusprechen.

Wenn Sie sich über die Schaltfläche "In Kontakt treten" für den Talentpool registrieren, werden die folgenden Angaben abgefragt:

- Anrede, akademischer Titel (optional)
- Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse
- Im Interesse stehende Jobfelder
- Momentane Karrierestufe
- Bevorzugte(r) Standort(e)
- Lebenslauf

Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit Ihrem Einverständnis sowie durch die Nutzung eines Opt-In Links. Rechtsgrundlage ist Art. § 6 Abs. 1 b) KDG bzw. Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO. Sie können Ihre Einwilligung zur Aufnahme in den Talentpool jederzeit widerrufen. Sofern Sie Ihre Einwilligung nicht vorzeitig widerrufen, werden Ihre Bewerbungsunterlagen nach Ablauf von 6 Monaten im Talentpool wieder gelöscht.

## **Empfänger oder Kategorien von Empfängern Ihrer Daten**

Innerhalb unseres Hauses erhalten nur diejenigen internen Stellen bzw. Organisationseinheiten Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten (wie Führungskräfte und Fachverantwortliche, die einen neuen Mitarbeiter suchen oder an der Entscheidung über die Stellenbesetzung mitwirken, Betriebsarzt, ggf. Mitarbeitervertretung oder Schwerbehindertenvertretung usw.) oder im Rahmen der Bearbeitung und Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Im Rahmen dieser Tätigkeiten bedienen wir uns zum Teil externer Dienstleister. An folgende Empfänger und Kategorien von Empfängern können wir insbesondere Ihre personenbezogenen Daten übermitteln:

- Personaldienstleister
- Telekommunikationsdienstleister

In Ausnahmefällen können wir zudem dazu verpflichtet sein, Daten an Strafverfolgungs- oder Aufsichtsbehörden weiterzugeben, um den geltenden gesetzlichen Anforderungen nachzukommen.

### **Ort der Datenverarbeitung**

Eine Datenverarbeitung in sog. Drittstaaten außerhalb der Europäischen Union findet nicht statt. Die softgarden e-Recruiting GmbH betreibt ihre IT-Infrastruktur an den Bürostandorten in Berlin und Saarbrücken sowie in Rechenzentren folgender Dienstleister:

- *myLoc managed IT AG*
- *PlusServer GmbH*

Alle Rechenzentren sind am Standort Deutschland angesiedelt.

### **Löschfristen für Bewerberdaten**

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Zwecken der Beweisführung erforderlich ist oder Sie in eine längere Speicherung eingewilligt haben.

Schließen wir mit Ihnen nach Durchlauf des Bewerbungsverfahrens ein Arbeitsverhältnis ab, werden die Daten bei uns zum Zweck der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses in das Personalverwaltungssystem überführt.

Sofern Sie sich für unsere Karriereseite einen Account angelegt haben, wird dieser mit Löschung Ihrer Bewerberdaten im System ebenfalls gelöscht.

### **Social Share Buttons**

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke.

Derzeit können die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken geteilt werden:

- **Facebook** (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)
- **Twitter** (<https://twitter.com/de/privacy>)
- **LinkedIn** (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- **Xing** (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Rechtsgrundlage ist § 6 Abs. 1 g) KDG zur statistischen Analyse und Reichweitenmessung von Stellenanzeigen. Ein Personenbezug wird nicht hergestellt.

Unter den angegebenen Links können Sie zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke.

#### **Verantwortliche**

Verantwortliche nach § 4 Nr. 9 KDG für die Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses ist der jeweilige Geschäftsführer des in der Stellenausschreibung genannten Unternehmens.

#### **Ansprechpartner**

Der Datenschutzbeauftragte der Vinzenzkrankenhaus Hannover GmbH:

Vinzenzkrankenhaus Hannover

Herrn Christian Grell

Lange-Feld-Straße 31

30559 Hannover

E-Mail: [grell@vinzenzkrankenhaus.de](mailto:grell@vinzenzkrankenhaus.de)

Telefon: 0511 950 0

Für das MVZ Burgdorf

MVZ Burgdorf GmbH  
Herr Thorsten Beil

Norderneystraße 1  
31303 Burgdorf